

Verhaltenskodex

der Open Knowledge Foundation Deutschland e. V.
Beschlissen auf der Mitgliederversammlung am 19. September 2024 in Berlin.

Ziel

Dieser Verhaltenskodex (auch: Code of Conduct) legt die Grundregeln fest, wie wir uns im Rahmen der Open Knowledge Foundation Deutschland e. V. (OKF) begegnen. Wir wollen damit die OKF zu einem möglichst einladenden, freundlichen und sicheren Ort machen.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt ausnahmslos für alle, die an der Arbeit der OKF teilnehmen. Er gilt für Vereinsmitglieder, Vorstand und Angestellte der OKF, ehrenamtlich Aktive im Rahmen von OKF-Initiativen, Teilnehmende an Veranstaltungen und Kooperationspartner:innen. Der Verhaltenskodex gilt für alle, die mit Amtsinhaber:innen, Funktionär:innen oder Angestellten der OKF interagieren.

Werte und Handlungsprinzipien

Innerhalb unserer Organisation handeln wir nach den Werten, die wir uns für die gesamte Gesellschaft wünschen:

Unsere Vision ist eine freie und demokratische Gesellschaft, in der alle Menschen mit dem gleichen Respekt behandelt werden, die gleichen Rechte haben und gleichermaßen teilhaben können. Diese Gerechtigkeit und Teilhabe setzen wir im Rahmen der OKF um. Diskriminierung von marginalisierten Gruppen hat bei uns keinen Platz.

Wir legen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Macht. Wir fordern Transparenz, Offenheit und Integrität von Politik und Verwaltung. Diese Ansprüche stellen wir auch an unsere eigenen Strukturen und an die Menschen, die sich bei uns beteiligen.

Wir bemühen uns um eine offene Fehlerkultur und betrachten Fehler als eine Möglichkeit zu lernen.

Wir zeigen und fördern das demokratische Potenzial von Technologien. Im Umgang mit Daten und Programmierung handeln wir nach der Hacker*innen-Ethik.

Erwartetes Verhalten

Bring dich positiv in unsere Arbeit ein und handle im Sinne unserer Werte.

Sei respektvoll und rücksichtsvoll in deinem Reden, Schreiben und Handeln. Schaffe im Rahmen deiner Möglichkeiten den Raum dafür, dass sich alle einbringen können und gehört werden.

Menschen haben unterschiedliche Wege, ihre Grenzen und Bedürfnisse auszudrücken. Tu dein Bestes, die Signale anderer zu verstehen. Wenn du dir nicht sicher bist, frag nach.

Lege mögliche Interessenskonflikte, z.B. aufgrund von persönlichen Beziehungen oder (ehrenamtlichen) Nebentätigkeiten, frühzeitig offen und mache sie besprechbar.

Inakzeptables Verhalten

Auch wenn wir Fehler wichtig finden: Bestimmte Verhaltensweisen haben bei uns keinen Platz. Persönliche Vorteilsnahme. Eigennützige Interessen dürfen deine Entscheidungen im Rahmen der OKF nicht beeinflussen.

Einschüchternde, belästigende, beleidigende oder erniedrigende Äußerungen und Handlungen.

Diskriminierende Äußerungen und Handlungen gegenüber Personen aufgrund deren Alter, Aussehen, Bildung, Gender, Geschlecht, Gesundheit, Hautfarbe, Herkunft, Sexualität oder Religion.

Verhalten, mit dem du den Ruf der OKF schädigst.

Ergänzende Richtlinien

Zusätzlich zu diesem Verhaltenskodex gibt es Richtlinien, die spezifische Zielgruppen der OKF und ihrer Projekte adressieren. Dazu gehören die [OKF Whistleblowing Policy](#), der Code of Conduct von [Jugend hackt](#), der Code of Conduct des [Prototype Fund](#), die Netiquette von [FragDenStaat](#) und die Grundsätze der Zusammenarbeit im Netzwerk [Code for Germany](#). Grundsätzlich gilt die spezifische Richtlinie. In Fällen, wo die spezifische Richtlinie keine Aussage macht, gilt dieser Verhaltenskodex. Du musst die Richtlinien nicht gegeneinander prüfen, bevor du etwas meldest. Allen Dokumenten liegen dieselben Werte zugrunde. Wenn du uns ein Anliegen meldest, werden wir uns damit beschäftigen.

Eine Meldung abgeben

Wenn du im Rahmen der OKF in Situationen kommst, in denen der Verhaltenskodex nicht eingehalten wird, schreib uns oder sprich uns an. Das gilt sowohl, wenn dir selbst etwas widerfahren ist als auch, wenn du unangemessenes Verhalten beobachtet hast.

Kontaktmöglichkeiten: Schreibe ein Email an coc@okfn.de (Personen mit Zugang zu diesem Konto sind der/die Ethikbeauftragte:r des Vereins und das für den Verhaltenskodex zuständige Vorstandsmitglied), oder wende dich an ein OKF-Teammitglied deines Vertrauens.

Wenn eine Person gegen den Verhaltenskodex verstößt, kann die OKF alle Maßnahmen ergreifen, die sie für angemessen hält. Das geht von einem klärenden Gespräch bis hin zu einem dauerhaften Ausschluss von der Zusammenarbeit.

Wir behandeln alle Meldungen vertraulich. Für den Prozess ab dem Eingang einer Meldung haben wir eine interne Verfahrensordnung. Im Vordergrund unserer Maßnahmen stehen die Bedürfnisse der Personen, denen inakzeptables Verfahren widerfahren ist.

Attribution

Dieser Verhaltenskodex ist inspiriert von [pdx.rb](#) und von [jugendhackt.org](#). Der Verhaltenskodex wird unter einer Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International Lizenz (CC BY-SA 4.0) veröffentlicht.