

Bilanz zum 31. Dezember 2020

Aktivseite

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
	<u>EUR</u>	<u>EUR</u>	<u>EUR</u>
A. Anlagevermögen			
I. Sachanlagen			
1. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung			
Sonstige Anlagen und Ausstattung	7.475,00		4.970,00
415 Büroeinrichtung IS		7.475,00	4.970,00
Summe Sachanlagen		7.475,00	4.970,00
Summe Anlagevermögen		7.475,00	4.970,00
B. Umlaufvermögen			
I. Vorräte			
1. Geleistete Anzahlungen	396,85		1.050,00
630 Geleistete Anzahlungen auf Vorräte		396,85	1.050,00
Summe Vorräte		396,85	1.050,00
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände			
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	81.579,50		109.717,88
650 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		81.579,50	96.634,44
655 Forderungen aus Vereinsbereichen		0,00	13.083,44
2. Sonstige Vermögensgegenstände	27.167,89		14.444,99
701 Sonstige Vermögensgegenstände - Restlaufzeit größer 1 Jahr		14.640,58	10.993,47
853 Vorsteuer in Folgeperiode/im Folgejahr abziehbar		0,00	957,60
875 Durchlaufende Posten Ausgaben		15,49	0,00
878 Körperschaftsteuerrückforderung		8.502,00	0,00
1340 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		4.009,82	2.493,92
Summe Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		108.747,39	124.162,87
III. Kasse, Bank	1.313.565,88		724.233,62
921 Paypal		11.142,05	0,00
922 Stripe Spendenkonto		1.141,30	0,00
960 GLS # 1173893200		66.087,94	76.872,02
961 GLS # 1173893201		435.488,77	118.123,03
962 GLS # 1173893202		106.564,62	69.739,42
963 GLS # 1173893203		22.027,07	31.422,43
964 GLS # 1173893204		100.003,80	0,00
965 GLS # 1173893205		191.816,24	140.748,09
966 GLS # 1173893206		67.422,10	55.054,20
967 GLS # 1173893207		111.002,78	2.279,26
968 GLS # 1173893208		729,54	0,00
969 GLS # 1173893209		156.884,02	130.051,77
970 GLS # 1173893210		181,84	13.117,60
971 GLS # 1173893211		4.902,15	404,74
972 GLS # 1173893212		20,74	0,00
973 GLS # 1173893213		245,09	4.774,55
974 GLS # 1173893214		5,09	2.179,39
975 GLS # 1173893215		42,75	3.117,65
976 GLS # 1173893216		636,48	1.619,48
977 GLS # 1173893217		8.552,74	3.631,28
978 GLS # 1173893218		27.908,64	58.398,87
979 GLS # 1173893219		0,00	3.319,45
980 GLS # 1173893220		760,13	9.380,39
Summe Umlaufvermögen		1.422.710,12	849.446,49
C. Rechnungsabgrenzungsposten	206,97		0,00

Open Knowledge Foundation Deutsc
Singerstr. 109
10179 Berlin
Mandant 11501

	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2019
	<u>EUR</u>	<u>EUR</u>	<u>EUR</u>
990 Aktive Rechnungsabgrenzung		206,97	0,00
SUMME AKTIVA		<u>1.430.392,09</u>	<u>854.416,49</u>

Bilanz zum 31. Dezember 2020

Passivseite

	<u>31.12.2020</u> <u>EUR</u>	<u>31.12.2020</u> <u>EUR</u>	<u>31.12.2019</u> <u>EUR</u>
A. Vereinsvermögen			
I. Gewinnrücklagen			
1. Freie Gewinnrücklagen	0,00		502.144,75
1070 Freie Rücklage gem. § 62 Abs. 1 Nr. 3 AO		0,00	502.144,75
Summe Gewinnrücklagen		0,00	502.144,75
II. Ergebnisvorträge			
1. Ergebnisvorträge allgemein	502.144,75		-171.144,21
1080 Ergebnisvortrag allgemein		502.144,75	-171.144,21
Summe Ergebnisvorträge		502.144,75	-171.144,21
III. Vereinsergebnis			
Summe Vereinsvermögen	504.035,97	1.006.180,72	502.144,75
B. Rückstellungen			
1. Steuerrückstellungen	13.658,00		28.577,58
1210 Steuerrückstellungen		2.116,00	20.666,92
1890 Umsatzsteuer nicht fällig 19%		2.128,00	7.910,66
1892 Umsatzsteuer nicht fällig 16 %		9.414,00	0,00
2. Sonstige Rückstellungen	81.880,00		59.520,00
1220 Sonstige Rückstellungen		59.500,00	24.500,00
1225 Rückstellungen für Personalkosten		22.380,00	35.020,00
Summe Rückstellungen		95.538,00	88.097,58
C. Verbindlichkeiten			
1. Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	60.550,00		0,00
1331 Erhaltene Anzahlungen - Restlaufzeit bis 1 Jahr		60.550,00	0,00
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	46.089,00		50.909,00
1340 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		46.089,00	50.909,00
3. Sonstige Verbindlichkeiten	80.147,37		24.258,52
1680 GLS Kreditkartenabrechnung..7861		7.593,89	0,00
1681 GLS Kreditkartenabrechnung ...3903		0,00	1.467,08
1700 Verbindlichkeiten aus Lohn- und Kirchensteuer		13.599,20	15.769,80
1705 Verbindlichkeiten im Rahmen der sozialen Sicherheit		824,79	0,00
1806 Verbindlichkeiten aus Steuern und Abgaben		58.129,49	7.021,64
Summe Verbindlichkeiten		186.786,37	75.167,52
D. Rechnungsabgrenzungsposten			
1990 Passive Rechnungsabgrenzung	141.887,00	141.887,00	188.991,28
E. Sonstige Passiva			
964 GLS # 1173893204	0,00	0,00	15,36
968 GLS # 1173893208		0,00	0,10
972 GLS # 1173893212		0,00	7,63
SUMME PASSIVA		1.430.392,09	854.416,49

**Gewinn- und Verlustrechnung
 für die Zeit vom
 01. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020**

	<u>2020</u> <u>EUR</u>	<u>2020</u> <u>EUR</u>	<u>2019</u> <u>EUR</u>
A. Ideeller Bereich			
I. Nicht steuerbare Einnahmen			
1. Zuschüsse	2.175.331,49		2.210.542,08
2300 Erhaltene Zuschüsse		315.745,83	295.139,97
2302 Zuschüsse Forum Open Education FOE		16.080,00	12.507,38
2306 Zuschüsse CodeFor		27.817,72	2.500,00
2307 Zuschüsse PF		503.816,67	495.793,70
2308 Zuschüsse DemoLab		0,00	145.893,64
2310 Erhaltene Spenden		538.178,99	366.371,96
2313 Zuschüsse D'EITI		2.650,71	48.572,53
2314 Zuschüsse TuringBus		0,00	41.351,51
2315 Zuschüsse DATDIGMOB		98,21	14.368,96
2318 Zuschüsse SKala		289.102,09	318.649,69
2319 Zuschüsse OGP		33.173,38	187.290,50
2320 Zuschüsse LUMINATE		378.482,35	220.196,90
2321 Zuschüsse VerFö Umweltdatenschule		70.185,54	61.905,34
II. Nicht anzusetzende Ausgaben			
1. Abschreibungen	-4.663,12		-10.849,00
2500 Abschreibungen auf Sachanlagen		-4.663,12	-7.184,00
2501 Sofortabschreibung geringwertiger Wirtschaftsgüter		0,00	-3.665,00
2. Personalkosten	-1.102.749,96		-1.369.288,60
2551 Löhne und Gehälter		-898.249,39	-1.133.369,48
2552 Freiw. soz. Aufw.		-7.000,00	0,00
2555 Gesetzliche soziale Aufwendungen		-197.500,57	-235.919,12
3. Übrige Ausgaben	-512.299,91		-667.335,79
2510 Spendenausgaben		-6.052,30	-6.500,00
2900 Sonstige Kosten		-93.355,24	-34.532,04
2903 Nicht abziehbare Vorsteuer		-10.188,83	-12.425,42
2958 Ausgaben D'EITI		-459,69	-18.376,89
2961 Ausgaben VerFö Umweltdatenschule		-1.106,92	-2.312,29
2962 Ausgaben FOE		0,00	-8.268,60
2964 Ausgaben JH		-59.011,04	-92.326,24
2965 Ausgaben FDS		-65.555,35	-60.921,81
2966 Ausgaben CodeFor		-24.108,75	-13.474,84
2967 Ausgaben PF		-109.963,80	-128.037,32
2968 Ausgaben DemoLab		0,00	-28.124,43
2970 Ausgaben LUM		-1.019,75	-36.659,48
2971 Ausgaben EDL		0,00	239,00
2974 Ausgaben TuringBus		0,00	-945,95
2975 Ausgaben DatDigMob		0,00	-7.715,90
2976 Ausgaben Datenschule		-436,53	-316,60
2978 Ausgaben SKala		-139.225,69	-205.428,88
2979 Ausgaben OGP		-1.816,02	-11.208,10
Gewinn/Verlust ideeller Bereich		555.618,50	163.068,69
B. Sonstige Zweckbetriebe			
I. Sonstige Zweckbetriebe 1 (Umsatzsteuerpflichtig)			
1. Umsatzerlöse	765,52		3.392,32
6000 Einnahmen 19%		250,00	1.468,49
6001 Einnahmen 16%		515,52	0,00
6005 Einnahmen 7 %		0,00	1.123,83
6014 Einnahmen JH stfr.		0,00	800,00
2. Personalaufwand			
Löhne und Gehälter	-21.027,42		-9.794,56
6200 Löhne und Gehälter		-21.027,42	-9.794,56

	2020	2020	2019
	EUR	EUR	EUR
Soziale Abgaben	-4.522,89		-2.191,82
6250 Gesetzliche soziale Aufwendungen		-4.522,89	-2.191,82
Summe		-25.550,31	-11.986,38
3. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-45.996,68		-43.179,59
6377 Nicht abziehbare Vorsteuer		-3,59	-4,50
6400 Ausgaben Kleinprojekte		-31,44	-100,31
6419 Ausgaben JH		-45.961,65	-43.074,78
GEWINN/VERLUST Sonstige Zweckbetriebe 1		-70.781,47	-51.773,65
GEWINN/VERLUST Sonstige Zweckbetriebe		-70.781,47	-51.773,65
C. Sonstige Geschäftsbetriebe			
I. Sonstige Geschäftsbetriebe 1			
1. Umsatzerlöse	356.330,74		209.752,65
8000 Einnahmen 19%		83.105,90	187.202,25
8001 Einnahmen FdS Shop 19%		271,42	850,40
8004 Einnahmen 16%		251.534,91	0,00
8014 Einnahmen Sponsoring JH 19%		18.000,00	21.700,00
8048 nicht steuerbare Umsätze EU		3.418,51	0,00
2. Personalaufwand			
Löhne und Gehälter	-248.528,95		-27.300,70
8210 Löhne und Gehälter		-248.528,95	-27.300,70
Soziale Abgaben	-42.639,02		-6.048,99
8230 Gesetzliche soziale Aufwendungen		-42.639,02	-6.048,99
Summe		-291.167,97	-33.349,69
3. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-45.963,83		-116.553,79
8350 Sonstige Kosten wGB		-14.671,85	-6.196,36
8355 Aufwendungen FdS Shop		-74,54	-3,79
8356 Aufwendungen Industrieprojekte		-16.836,86	-79.753,92
8470 Steuern vom Einkommen und Ertrag		-14.380,58	-30.599,72
GEWINN/VERLUST Sonstige Geschäftsbetriebe 1		19.198,94	59.849,17
D. GEWINN/VERLUST Sonstige Geschäftsbetriebe		19.198,94	59.849,17
Vereinsergebnis		504.035,97	171.144,21

A N H A N G

zum Jahresabschluss

des Vereins

Open Knowledge Foundation Deutschland e.V.

Singerstraße 109, 10179 Berlin

Amtsgericht Charlottenburg, Berlin; VR 30468 B

für das Geschäftsjahr 2020

A. Allgemeine Angaben

Der Verein Open Knowledge Foundation Deutschland e.V. hat seinen Sitz in Berlin und ist eingetragen im Vereinsregister beim Amtsgericht Charlottenburg unter der Nummer VR 30468 B. Der Abschluss wurde nach den Vorschriften des Dritten Buches des HGB sowie nach den geltenden gemeinnützigkeitsrechtlichen Regelungen aufgestellt.

Der Verein weist zum 31. Dezember 2020 die Größenmerkmale einer kleinen Kapitalgesellschaft im Sinne von § 267 Abs. 2 HGB auf.

Die Gliederung der Bilanz ist nach den Vorschriften des § 266 Abs. 2 und 3 HGB erfolgt. Für die Gewinn- und Verlustrechnung wurde das Gesamtkostenverfahren gemäß § 275 Abs. 2 HGB gewählt. Von den größenabhängigen Erleichterungen gemäß § 288 Satz 2 HGB wurde teilweise Gebrauch gemacht.

Die ideelle Sphäre sowie die steuerbegünstigten Zweckbetriebe sind von der Körperschaftsteuer und der Gewerbesteuer befreit. Nicht befreit sind die steuerpflichtigen wirtschaftlichen Geschäftsbetriebe.

Bei der Bewertung wurde von der Fortsetzung der Unternehmenstätigkeit ausgegangen.

B. Erläuterungen zu den Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Bei der Aufstellung der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung wurden folgende Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden angewandt:

Das Sachanlagevermögen ist zu Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten abzüglich der bisher aufgelaufenen und im Geschäftsjahr planmäßig fortgeführten Abschreibungen bewertet. Die Abschreibungen erfolgen nach Maßgabe der betriebsgewöhnlichen Nutzungsdauer linear.

Unter den Rechnungsabgrenzungsposten sind nur Ausgaben und Einnahmen vor dem Bilanzstichtag, die Aufwand bzw. Ertrag für eine bestimmte Zeit nach dem Bilanzstichtag darstellen, ausgewiesen.

Die Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände sind zum Nennwert angesetzt. Ausfallrisiken sind nicht berücksichtigt, da es hierfür keine Anhaltspunkte gibt.

Die Kassenbestände und die Guthaben bei Kreditinstituten sind zu ihren Nominalbeträgen angesetzt.

Rückstellungen wurden nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung gebildet und berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewissen Verpflichtungen. Sie sind mit dem nach

vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrag angesetzt.

Die Verbindlichkeiten sind zu ihrem Erfüllungsbetrag angesetzt.

C. Erläuterungen zur Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung

Zur Entwicklung des Anlagevermögens im Geschäftsjahr 2020 einschließlich der kumulierten Anschaffungs- und Herstellungskosten und der kumulierten Abschreibungen wird auf den als Anlage beigefügten Anlagespiegel verwiesen.

Aufgrund von Erfahrungswerten und Veränderungen technischer Begebenheiten im EDV-Bereich bei der Nutzung des abnutzbaren Anlagevermögens werden alle EDV-Geräte mit einer Nutzungsdauer von 3 Jahren abgeschrieben.

Die sonstigen Rückstellungen umfassen Urlaubsrückstellungen in Höhe von 22.380 EUR, Rückstellungen für Jahresabschlusskosten, Wirtschaftsprüfung sowie Beiträge zur Berufsgenossenschaft in Höhe von 27.500 EUR sowie Rückstellungen für projektbezogene Rechtskosten in Höhe von 32.000 EUR.

Sämtliche Forderungen und Verbindlichkeiten haben eine Restlaufzeit von unter einem Jahr.

In der Gewinn- und Verlustrechnung sind keine periodenfremden Erträge und Aufwendungen enthalten. Ebenfalls sind keine Erträge oder Aufwendungen von außergewöhnlicher Höhe angefallen.

D. Sonstige Angaben

Im Berichtsjahr wurden durchschnittlich 28 Arbeitnehmer*innen beschäftigt.

Die Geschäftsführung erfolgte im Berichtsjahr durch Frau Dr. Henriette Litta.

Die Geschäftsführung schlägt vor, den Gewinn in Höhe von 504.035,97 EUR auf neue Rechnung vorzutragen.

Berlin, den 29. Juni 2021

Dr. Henriette Litta

Geschäftsführerin

Open Knowledge Foundation Deutschland

Lagebericht

Jahresabschluss 2020 Open Knowledge Foundation Deutschland e.V.

1. Grundlagen des Vereins

Rechtliche Verhältnisse

Der Open Knowledge Foundation Deutschland e.V. (nachfolgend OKF DE) ist ein gemeinnütziger Verein mit Sitz in Berlin, der sich seit seiner Gründung am 19.02.2011 für die Verbreitung von freiem und offen zugänglichem Wissen in der Gesellschaft einsetzt. Die Arbeitsschwerpunkte des Vereins beziehen sich auf Open Government, Civic Tech und Offene Bildung. Die Satzung des Vereins wurde zuletzt auf der Mitgliederversammlung am 11.11.2017 geändert.

Vereinszweck

Die Zwecke des Vereins sind gemäß des Gemeinnützigkeitsrechts die Förderung von Wissenschaft und Forschung sowie die Förderung der Volksbildung. Die OKF DE fördert den freien und ungehinderten Zugang der Bürger*innen zu Bildung und Wissen mit dem Ziel der Stärkung der Bildung und der Förderung der Wissensgesellschaft und einer aktiven Bürgergesellschaft. Verwirklicht werden die Vereinszwecke durch das Abhalten von Bildungsveranstaltungen (Workshops, Seminare und Vorträgen), die Durchführung von Pilotprojekten sowie durch die Förderung von bürgerschaftlichen Engagement durch Vernetzung von Akteur:innen und der Unterstützung der Entwicklung von gemeinnützigen digitalen Formaten und Methoden zur Stärkung des demokratischen Gemeinwohls. Die Projekte der OKF DE dienen der Förderung eines selbstbestimmten Umgangs mit digitaler Technologie, mit Medien, Informationen und Daten. Sie sprechen Menschen an, sich aktiv daran zu beteiligen, unser Gemeinwesen offener, transparenter und gerechter zu gestalten, und tragen dieses Anliegen sowohl in die Politik als auch in die breite Zivilgesellschaft.

Einnahmen

Die Einnahmen der OKF DE setzen sich zum überwiegenden Teil aus Zuwendungen, Aufträgen und sonstigen Kooperationen sowie Spenden von Privatpersonen zusammen. Es werden keine Mitgliedsbeiträge erhoben.

Organe

Die **Mitgliederversammlung** der OKF DE ist ein beschlussfassendes Vereinsorgan. Ihr obliegen alle Aufgaben, die laut Satzung ausdrücklich nicht auf ein anderes Vereinsorgan übertragen worden sind. Der Mitgliederversammlung gehören alle ordentlichen Vereinsmitglieder mit je einer Stimme an. Dem Verein gehören 47 ordentliche Mitglieder an, darunter fünf Neuzugänge. Es gibt keine Fördermitglieder. In jedem Geschäftsjahr findet eine ordentliche Mitgliederversammlung

statt. Sie wird vom Vorstand schriftlich oder in elektronischer Form als E-Mail unter Angabe der Tagesordnung einberufen. Aufgrund der Coronapandemie wurde die Mitgliederversammlung am 28.05.2020 digital durchgeführt auf Grundlage der Gesetzesänderung vom 27.03.2020 zur Abmilderung der Covid-19 Folgen für Vereine. Auf der Mitgliederversammlung wurden folgende Beschlüsse gefasst: Der Vorstand wurde entlastet, die Vereinsmitglieder Mark Brough und Timo Lundelius wurden als Kassenprüfer gewählt, der Vorstand wurde im Amt bestätigt und neue Vorstandsmitglieder gewählt, die Solidaris GmbH wurde für die Durchführung der Wirtschaftsprüfung des Geschäftsjahres 2020 bestätigt.

Der ehrenamtlich tätige **Vorstand** setzt sich aus einem Vorsitz und einem stellvertretenden Vorsitz, der Position Kassenwart:in sowie aus bis zu vier weiteren Beisitzer:innen zusammen. Der Vorstand wird von der Mitgliederversammlung gewählt, und die Amtszeit beträgt zwei Jahre. Die Wiederwahl ist zulässig. Die jeweils amtierenden Vorstandsmitglieder bleiben nach Ablauf ihrer Amtszeit im Amt, bis Nachfolger gewählt sind. Auf der Mitgliederversammlung 2020 wurden vier Vorstandsmitglieder im Amt bestätigt, Vorstandsmitglied Lucy Chambers stand nicht zur Wiederwahl zur Verfügung, vier neue Mitglieder wurden in den Vorstand gewählt.

Mitglieder des Vorstands (bis 28.05.2020):

Vorsitzender: Andreas Pawelke
Stellv. Vorsitzende: Lucy Chambers
Kassenwartin: Kristina Klein
Beisitzer: Daniel Dietrich
Beisitzerin: Jana Wichmann

Mitglieder des Vorstands (ab 28.05.2020):

Vorsitzender: Andreas Pawelke
Stellv. Vorsitzende: Jana Wichmann
Kassenwartin: Gabriele C. Klug
Beisitzer: Daniel Dietrich
Beisitzerin: Lea Gimpel
Beisitzer: Dr. Stefan Heumann
Beisitzerin: Kristina Klein
Beisitzerin: Julia Reda

Zur Führung der operativen Geschäfte hat der Vorstand eine hauptamtliche **Geschäftsführung** eingesetzt. Der Vorstand delegiert grundsätzlich die operative Ausgestaltung der strategischen Linien an die Geschäftsführung. Dabei handelt es sich sowohl um den inhaltlich-politischen Geschäftsbereich als auch um den organisatorischen und finanziellen Geschäftsbereich. Weiterhin delegiert der Vorstand die Personalverantwortung von Mitarbeiter*innen. Geschäftsführerin der OKF DE ist Dr. Henriette Litta.

Interessenkonflikte / Verflechtungen

Einige (derzeit acht) hauptamtliche Teammitglieder sind auch Vereinsmitglieder und damit stimmberechtigt in der Mitgliederversammlung als Aufsichtsorgan der OKF DE. Ihr Anteil macht jedoch einen geringfügigen Anteil der Mitglieder aus und ist historisch gewachsen. Ebenfalls Vereinsmitglieder und daher stimmberechtigt sind die Vorstandsmitglieder. Sie sind ehrenamtlich tätig und erhalten keine Bezüge – weder Gehälter oder Aufwandsentschädigungen noch Sachbezüge. Kein Vorstandsmitglied arbeitet vertraglich für die OKF DE. Es gibt keine finanziellen, persönlichen oder rechtlichen Abhängigkeitsverhältnisse zwischen Vereins-, Vorstands- und Teammitgliedern und anderen an der Finanzierung der OKF beteiligten Organisationen. Es bestehen keine Verwandtschaftsverhältnisse innerhalb der Organisation.

Die OKF DE hat einen Verhaltenskodex (Code of Conduct), an dem die Organisation ihr Handeln ausrichtet. Dort sind die Prinzipien Überparteilichkeit, Unabhängigkeit, Finanztransparenz, Kooperation mit Partner:innen, die unsere Werte und Ziele teilen, verankert. Zur Überwachung der Einhaltung und als Ansprechperson für Team und Vorstand wurde die Institution der Ethikbeauftragten eingerichtet, an die sich jede:r wenden kann.

Qualitätssicherung und interne Kontrollmechanismen

Das interne kaufmännische Kontrollsystem besteht aus einem projektgesteuerten 4-Augen-Prinzip im operativen Geschäft, einer personellen Trennung von Freigabe und Durchführung von Zahlungen sowie der internen Kassenprüfung. Darüber hinaus werden Buchhaltung und Jahresabschluss von externen Steuerkanzlei Winkow ausgeführt, welche eine weitere Kontrollinstanz für das Alltagsgeschäft bildet und vereinsschädigende oder gemeinnützigkeitsschädliche Handlungen direkt an die Geschäftsführung melden würde.

Einmal pro Jahr erfolgt eine Kassenprüfung. Der Bericht der Kassenprüfenden wird auf der Mitgliederversammlung vorgestellt und dient der Orientierung der Mitglieder für die Entlastung des Vorstands in Bezug auf den finanziellen Jahresabschluss. Für die Kassenprüfung werden zwei Vereinsmitglieder auf der Mitgliederversammlung gewählt. Die Kassenprüfer:innen dürfen nicht aus Vorstand und Belegschaft gestellt werden, um mögliche Interessenskonflikte zu vermeiden. Für das Geschäftsjahr 2019 wurde die Kassenprüfung durch die Mitglieder Mark Brough und Timo Lundelius am 07.05.2020 in den Büroräumen der OKF DE durchgeführt. Die Prüfung ergab keine Beanstandungen. Für das Geschäftsjahr 2020 wurden die Mitglieder Mark Brough und Timo Lundelius auf der Mitgliederversammlung am 28.05.2020 als Kassenprüfer gewählt.

2. Wirtschaftsbericht

Profil und gesellschaftspolitische Handlungsfelder der Organisation

Die OKF DE versteht sich als Teil einer aktiven Zivilgesellschaft, die **den gesellschaftlichen Wandel hin zu einer offenen Wissensgesellschaft gestaltet** und vorantreibt. Wir stärken und fördern die Mündigkeit (Selbstbestimmung und Eigenverantwortung im Sinne der Aufklärung) und Selbstwirksamkeit von Menschen, die Teil der Zivilgesellschaft sind. Dabei fördern wir den freien Zugang zu Informationen und die Aneignung digitaler Kompetenzen, damit Menschen informierte Entscheidungen treffen und sich aktiv in soziale, gesellschaftliche und demokratische Prozesse einbringen und diese gestalten können. **Open Data und Civic Tech sind die Kernthemen**, die unsere Arbeit seit der Gründung definieren. Darauf aufbauend hat sich unser Themenfokus in den letzten Jahren erweitert und ausdifferenziert: Informationsfreiheit & Transparenz; Civic Tech (prototypische Innovation sowie nachhaltige digitale Infrastrukturen), Open Data & Open Hardware; offene Bildung & digitale Mündigkeit. Wir verfolgen **verschiedene Ansätze**, um unsere Ziele zu erreichen. Dazu zählen politische und praxisnahe Bildung, Öffentlichkeitsarbeit, partizipative Veranstaltungsformate, Kampagnen, Politikberatung (Gespräche, Stellungnahmen, Anhörungen), strategische Klagen sowie die Umsetzung und Förderung von Projekten und Programmen, die zu einer bürgerzentrierten, inklusiven und nachhaltigen offenen Wissensgesellschaft beitragen.

Mit der Online-Plattform FragDenStaat (seit 2011) unterstützen wir Bürger:innen dabei, ihr Recht auf Zugang zu Informationen von deutschen Behörden wahrzunehmen. Mit Jugend hackt als Angebot der politischen, offenen und digitalen Bildung unterstützt die OKF DE (inspiriert von der Hackerethik) seit 2013 heranwachsende Mitglieder der Zivilgesellschaft dabei, digitale Mündigkeit und kritische Perspektiven auf eine zunehmend technologisierte Welt zu entwickeln. In regionalen Labs des seit 2014 bestehenden Netzwerks Code for Germany entstehen durch ehrenamtliches Engagement kreative Beiträge für die Nutzung von Technologie und Daten, um das Gemeinwesen und die Interaktion zwischen Bevölkerung und öffentlichen Institutionen offener, transparenter und inklusiver zu gestalten und demokratische Teilhabe zu unterstützen. Mit dem Prototype Fund fördern wir seit 2016 Ideen für digitale Anwendungen und Infrastrukturen für die Gesellschaft. Damit unterstützen wir Software-Entwickler:innen dabei, ihre Ideen prototypisch umzusetzen.

Die OKF DE definiert sich nicht nur über ihre hauptamtlichen Mitarbeitenden und Vereinsmitglieder, sondern versteht sich als Bestandteil und Gestalterin von ehrenamtlichem Engagement im digitalen Bereich. Unsere Arbeit ist dank diesem großen ehrenamtlichen Einsatz in eine Community eingebettet. Alle Projekte werden von unseren Teammitgliedern oder Ehrenamtlichen selbst angestoßen und basieren auf praktischen Erfahrungen und leidenschaftlichem Interesse an den jeweiligen Themen. Die so entstehenden Initiativen sind immer wieder wegweisend, sodass sich die OKF DE zu einer der führenden Organisationen in den Bereichen Open Government, Civic Tech, Open Data und Offene Bildung zählen darf.

Politische und branchenbezogene Rahmenbedingungen

Die Rahmenbedingungen werden maßgeblich durch die globale **Coronapandemie** beeinflusst. Themen mit digitalem Bezug haben in diesem Jahr eine sehr hohe politische Aufmerksamkeit. Auf der einen Seite erleben digitale Anwendungen (und deren Entwicklung) einen Boom, die Möglichkeiten zum Distanz-Arbeiten und Distanz-Lernen schufen, wie Videokonferenzsysteme, Lernplattformen, Clouds. Die Pandemie zeigt, wie wichtig es ist, auf digitale und unabhängige Angebote für Bildung, Kommunikation und Kollaboration nicht nur zurückgreifen zu können, sondern diese bereits als Praxis etabliert zu haben. Mit Zuversicht sehen wir, dass im Zuge dessen in der Zivilgesellschaft das Bewusstsein für von großen Konzernen unabhängige Anwendungen wächst und Veränderungen eingefordert werden. Richtlinien zu Datenschutz, die Möglichkeit digitaler Teilhabe und auch das Thema Offenheit von Materialien, Quellcode oder Bauplänen sind immer selbstverständlicher Bestandteil gesellschaftlicher Diskussionen und erhalten neue Relevanz, wo es um Akzeptanz von und Vertrauen in Anwendungen geht. Auf der anderen Seite richtet sich die Aufmerksamkeit auf digitale Technologien und Anwendungen, die direkte Krisenbewältigung anbieten, wie zum Beispiel die Corona-Warn-App, Früherkennung von Symptomen mittels Smartphone, Organisation von Klinikbelegung und Beatmungssystemen. Das Thema Open Data findet sich an der Spitze der politischen Agenda wieder. Die Relevanz von Open Data konnte die OKF DE in diesem Jahr in ihre Arbeit aufnehmen und in der politischen Advocacy Arbeit immer wieder betonen.

Die Civic-Tech-Community, darunter auch die OKF DE, und viele andere engagierte Bürger:innen haben im März den **WirVsVirus-Hackathon** ins Leben gerufen, um zusammen an Ideen für erste Lösungsansätze zu arbeiten; die Bundesregierung hat sich als Schirmherrin der Initiative angeschlossen und ihr damit eine große Aufmerksamkeit zukommen lassen. In der Krisensituation sind insbesondere digitale Anwendungen in der Lage, Menschen zu vernetzen, die sich nicht treffen können, Solidarität trotz eingeschränktem öffentlichen Lebens zu schaffen und notwendige Hilfeleistungen an die entsprechenden Zielgruppen zu bringen. Hackathons können ein gutes Format sein, um in kurzer Zeit Menschen zu vernetzen, Ideen zu generieren (und diese in ersten Prototypen umzusetzen) sowie zur Kompetenzerhöhung der Teilnehmenden dienen. Die Euphorie über und Fokussierung auf die Entwicklung von Innovation aus dem Hackathon hat aus unserer Sicht allerdings einen Tunnelblick verursacht. Bereits bestehende Formate und erprobte Lösungen - besonders im kommunalen Bereich - wurden mehrheitlich ignoriert. Ernesto Ruge, der sich ehrenamtlich im Code for Germany Netzwerk engagiert, machte im Blogbeitrag "Open Data. Ein bißchen Prototype und dann?" auf dieses Problem aufmerksam und wirbt dafür, langfristige Lösungen für erprobte Anwendungen zu erarbeiten. Als Reaktion auf den großen Hackathon veröffentlicht die ehrenamtliche Community im Code for Germany Netzwerk den Leitfaden "How to Hackathon": Was Hackathons nicht leisten können, ist eine nachhaltige und krisensichere digitale Infrastruktur sowie die dazugehörigen Kompetenzen aufzubauen. Fertige Lösungen für ganzheitliche Abhilfe lassen sich an einem Wochenende nicht schaffen. Es bleibt ein wichtiger Arbeitsauftrag für die OKF DE, das Bewusstsein für ein nachhaltiges System der Ko-Kreation zwischen Verwaltung und digitaler Zivilgesellschaft zu stärken.

Vor dem Hintergrund geschlossener Schulen und Bildungsinstitutionen stand die **Bildungspolitik im digitalen Zeitalter** weit oben auf der politischen Agenda. Neben dem Aufbau notwendiger

Infrastrukturen ist die Etablierung und Stärkung von Open Education - offenen Bildungsmaterialien, -initiativen und Technologien - aus unserer Sicht eine wichtige Aufgabe. Denn nur so gelingen dezentrale und selbstgesteuerte Lernszenarien, die den Herausforderungen einer zeitgemäßen und offenen Bildung gerecht werden. Was es dazu braucht, haben wir in Empfehlungen für Hardware im Bildungsbereich sowie in der OER-Strategie skizziert, die wir gemeinsam mit dem Bündnis Freie Bildung entwickelt haben. Mit dem Aufbau der Suchmaschine für offene Bildungsmaterialien - WirLernenOnline.de - wurde bereits ein wichtiger Schritt in die richtige Richtung gegangen. Andererseits entstehen mit mundo.schule Parallel-Strukturen. Hier ist es wichtig, Plattformen zu verbinden und offene Schnittstellen zu schaffen. Wir möchten gemeinsam mit dem BMBF an der im Koalitionsvertrag angekündigten Strategie arbeiten und fordern einen offenen Beteiligungsprozess, der die Vielfalt an Akteuren und Akteurinnen der Bildungslandschaft mit einbezieht.

Neben der Coronapandemie gibt es wichtige Regierungsvorhaben, die die Themenbereiche Open Government und Open Data berühren. Nach dem im Dezember 2019 die Eckpunkte für eine **Datenstrategie der Bundesregierung** vorgelegt wurden, fand 2020 ein groß angelegter Konsultationsprozess mit Expert:innen sowie der Zivilgesellschaft statt, um die Datenstrategie zu erarbeiten. Dieser Prozess erstreckte sich über das gesamte Jahr; die Datenstrategie wurde dann im Januar 2021 vom Bundeskabinett beschlossen. Im Partizipationsprozess beteiligte sich die OKF DE ausführlich und mahnte insbesondere die fehlenden Standards in der Bereitstellung von Daten an. Wenn Datensätze in unterschiedlichen Formaten veröffentlicht werden, fließt viel Energie in die Zusammenführung. Hier sollte die Bundesregierung progressiv vorangehen und gemeinsam mit den Softwareunternehmen und Datennutzer*innen (aus Zivilgesellschaft und Wirtschaft) Standards erarbeiten oder bereits existierende internationale Standards umsetzen. Ein gutes Beispiel liefert der OParl-Standard für Ratsinformationssysteme, welcher von der Zivilgesellschaft entwickelt und von der Wirtschaft angenommen wurde. Die digitale Zivilgesellschaft muss in die Entscheidungsfindungen einbezogen werden.

Zu Beginn der Coronakrise wird schnell klar: **Von den Umstellungen zur Eindämmung von Covid-19 haben bislang vor allem die großen Technologiekonzerne profitiert:** Die Verlagerung des Lebens in die digitale Sphäre beschert ihnen größere Marktanteile, Nutzungszahlen und Datensammlungen. Um in Krisenzeiten nicht von ihnen abhängig zu sein, braucht es ein aktives digitales Ökosystem, das echte Wahlmöglichkeiten bietet. In Krisensituationen zeigt sich die Bedeutung von unabhängigen und belastbaren digitalen Infrastrukturen, die es Menschen, Organisationen und Firmen ermöglichen, ihren alltäglichen Aufgaben nachzukommen. Die OKF schließt sich daher dem Aufruf der Initiative Digitale Zivilgesellschaft an und fordert: „Der Aufbau eines gemeinwohlorientierten digitalen Ökosystems muss endlich politische Priorität bekommen!“

Im Sommer 2020 legte die Bundesregierung den Zwischenbericht zur **Umsetzung des zweiten Nationalen Aktionsplans der Open Government Partnership** vor. Der Nationale Aktionsplan ist ein Kernstück für die Offene Regierungsführung, zu der sich Deutschland im Rahmen seiner Mitgliedschaft bei der internationalen Open Government Partnership verpflichtet hat. Aus unserer

Sicht geht es etwas voran mit Open Government in Deutschland. Nur vorsichtige Schritte in der Jugendbeteiligung, ein Open Data Gesetz mit Reformbedarf und eine Beteiligungsplattform für Gesetze, deren Umsetzung nicht absehbar ist. Das größte Manko ist aber, dass es weiterhin kein großes Projekt gibt, das die Bemühungen der Bundesregierung unterstreicht und die Öffentlichkeit für die Vorhaben im Rahmen der Initiative begeistern kann. Im kommenden Nationalen Aktionsplan sollte die Regierung daher ambitioniertere Selbstverpflichtungen einbeziehen. Dazu gehören: 1) die Weiterentwicklung des Informationsfreiheitsgesetzes zu einem Transparenzgesetz mit Open Data als Kernelement, 2) die Einführung eines öffentlich kostenfrei zugänglichen Transparenzregisters (beneficial ownership register), wie es in der Mehrheit der Mitglieder der Open Government Partnership bereits üblich ist, 3) die Einführung eines umfangreiches Lobbyregisters, 4) die Selbstverpflichtung, bei öffentlichen Softwareprojekten grundsätzlich Open Source festzuschreiben ("Public Money, Public Code") und 5) die Ausschreibung von umfangreichen Förderprogrammen für digitale Open-Source-Infrastruktur.

Die **deutsche EU-Ratspräsidentschaft** stellte ihre Amtszeit unter das Leitmotiv der digitalen Souveränität. Mit diesem Buzzword, was verstanden werden sollte als Emanzipation von außereuropäischen kommerziellen Tech-Giganten, wurden auch die Themen Open Data und Open Source Technologien diskutiert. Mit Open Source Software können sich staatliche Institutionen besser vor Sicherheitslücken und Angriffen schützen, da sie ihre IT-Systeme selbst weiterentwickeln und warten können. Die Expertise der OKF DE, besonders des Programms Prototype Fund, der Open Source Software Projekte fördert, war daher stark nachgefragt.

Auch trotz der Coronapandemie blieb das Thema **Klima & Nachhaltigkeit** auf der Agenda. Mit unserer Beteiligung an der Bits&Bäume Bewegung und der Umsetzung der Umweltdatenschule haben wir auch in diesem Jahr aktiv an der Schnittstelle zwischen digitalem Wandel und Nachhaltigkeit gearbeitet. Die EU mit dem großen Förderprogramm "EU Green Deal" einen wichtigen Impuls für die nächsten Jahre, Technologie und Umwelt stärker zusammen zu betrachten; auch viele Stiftungen, Initiativen und Forschungsinstitutionen griffen die "digitale Nachhaltigkeit" zunehmend auf. Die OKF DE hat sich in diesem Themenfeld mit dem Projekt "Code for Climate" sowie mit Projektanträgen und Publikationen weiter verankert.

Entwicklungen in der Organisation

Am 16. März 2020 wechselten alle Teammitglieder in das **Homeoffice**. Der kurzfristige Übergang vom Büro zum Homeoffice klappte reibungslos, weil auch schon vor der Pandemie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten gegeben war. Die technische Infrastruktur (Laptop, cloudbasiertes Dateisystem, Kommunikationstools) war vorhanden. Ausnahmslos alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ihre gesamte Arbeit im Homeoffice bzw. mobil und flexibel zu erledigen. Ein Minimalbetrieb für das Büro, beispielsweise um Post zu bearbeiten, Unterschriften zu leisten, Drucke vorzunehmen, wird möglichst kontaktarm organisiert. Mit der zunehmenden Öffnung im Frühsommer wurde ein Hygieneplan für die Büroarbeit erarbeitet, der u.a. Abstandsregelungen und Maximalbelegungen definiert. Für einzelne Projektteams wurde jeweils 1 fester Bürotag definiert, bei dem dieses Team privilegierten Zutritt zum Büro hat, eine Büropflicht besteht aber

nicht. Im November wurde allen Teammitgliedern ein Coronabonus ausgezahlt, um beispielsweise Kosten im Homeoffice zu kompensieren. Alle getroffenen Regelungen werden im zweiwöchigen Rhythmus vom Personalzirkel überprüft und ggf. angepasst.

Mit Blick auf die Organisationsentwicklung stand die Umsetzung des 2018 und 2019 erarbeiteten Governance Modells im Fokus. Das Governance Modell wurde anhand der Werte der OKF DE von Team und Vorstand mit Unterstützung der Organisationsberatung Tomino entwickelt. Die wichtigsten Umsetzungsschritte sind die Neubesetzung des Vorstands, die Einführung von operativen Zirkeln und einem Strategiezirkel sowie die Überarbeitung der Meetingstruktur.

Die **Erweiterung unseres Vorstands** von fünf auf acht Mitglieder hatte das Ziel, die Kapazität des Vorstands zu stärken, seine Expertisefelder besser mit den Bedürfnissen der OKF DE zu matchen (z. B. Finanzen, Politik, technische Innovation), und besser auf künftige Änderungen im Vorstand vorbereitet zu sein. Der Vorstand ist seit der Erweiterung durchwegs stark besetzt, es gibt keine Engpässe der Verfügbarkeit mehr, und auch die starke Belastung der (wenigen) Vorstandsmitglieder 2019 hat sich entspannt. Das Ziel, die Arbeit des Vorstands stärker mit der Organisation zu verzahnen und durch die unterschiedlichen Expertisen im Vorstand Impulse in die projektübergreifenden Vorhaben zu senden, konnte eingelöst werden. Die Vorstandsmitglieder bringen sich in vielfältigen Angelegenheiten ein und bereichern unsere Arbeit. Die Akzeptanz der Vorstandsmitglieder im Team ist sehr hoch, auch aufgrund des strukturierten Auswahlprozesses. Mit der Erweiterung gibt es nun einen mehrheitlich weiblich besetzten Vorstand.

Nach einem Auftaktworkshop im Januar wurde mit dem Personalzirkel der erste **operative Zirkel** im Februar gegründet. Der Personalzirkel hat sich innerhalb kurzer Zeit zu einer etablierten und respektierten Instanz der Organisation entwickelt. Das Team folgt bislang den Entscheidungsvorschlägen aus dem Zirkel. Den Zirkel erreichen auch immer wieder Themenvorschläge und Wünsche/Bedarfe aus dem Team, die dann abgearbeitet werden. Insbesondere in der Pandemiezeit hat sich die Existenz des Personalzirkels als extrem hilfreich herausgestellt. Hier wurden Leitfäden für das Homeoffice erarbeitet, Regeln für die Rückkehr ins Büro aufgestellt, Desinfektionsmittel gekauft und Informationen über Meldekettens zusammengestellt. Im Jahresverlauf wurden weitere Zirkel und AGs gegründet (Kommunikationszirkel, AG zum Thema Datenschutz, AG zum Thema Community). Sie greifen organisationsweite Themen auf und strukturieren Prozesse so, dass sie nicht mehr nur in einer Hand liegen, sondern gemeinschaftlich angegangen werden. Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Organisationsentwicklung und entlasten einzelne Personen immens.

Nach der Einführung der operativen Zirkel ist die Einführung des **Strategiezirkels** der nächste Schritt. Ziel des Strategiezirkels ist es, einen Raum zu schaffen, um das Handeln der Organisation zu reflektieren, um über größere Themen und strategische Überlegungen nachzudenken und um Handlungsschritte für mögliche Veränderungen zu vereinbaren (Reflexion und neue Impulse). Der Strategiezirkel soll ein verbindender Ort der Gesamtorganisation sein. Neben dem offenen Austausch sollen im Strategiezirkel auch Beschlüsse gefasst werden, die danach umgesetzt

werden. Im Herbst wurde gemeinsam mit dem Vorstand ein Konzeptpapier erarbeitet. Um Erkenntnisse über die Einschätzungen zum Change-Prozess unserer Governance vom Team und Vorstand zu erhalten, wurde zudem eine Umfrage durchgeführt; diese soll regelmäßig (z.B. einmal pro Jahr) wiederholt werden, um Veränderungen bei den Einschätzungen zu erkennen und unsere Governance- und Entscheidungsprozesse an unseren Bedürfnissen auszurichten. Das konstituierende Treffen des Strategiezirkels fand Ende Januar 2021 statt.

Auch in Sachen Professionalisierung wurden wichtige Stellschrauben gedreht. Die OKF möchte eine Arbeitsumgebung schaffen und stärken, in der wertschätzend miteinander umgegangen wird. Eine **Feedback-Kultur** soll Teil unserer Wertestruktur sein, diese gab es bislang nur vereinzelt. 2020 wurde Grundwissen über Techniken des Feedbacks allen Teammitgliedern vermittelt. In den Personalgesprächen ist gegenseitiges Feedback von nun an ein verbindlicher Agendapunkt. Darüber hinaus wurden flächendeckend **Zielvereinbarungen** eingeführt. Diese sollen dazu beitragen, den Fokus der eigenen Arbeit zu schärfen, den Bezug zwischen Projektarbeit und Organisation zu stärken sowie persönliche Entwicklungsideen umzusetzen. Die Ziele werden am Jahresbeginn vereinbart; zur Mitte eines Jahres findet ein Zwischengespräch statt, um zu besprechen, ob die Umsetzung läuft oder angepasst/zusätzlich unterstützt werden soll.

Auf Initiative von FragDenStaat ist es gelungen, eine eigene **Software für die Spendenverwaltung** zu entwickeln, die Prozesse automatisiert. Damit wurde eine nachhaltige Lösung geschaffen, die es dem eigenen Personal ermöglicht, eine maßgeschneiderte Software zu nutzen und anzupassen. Die neue Software ist ein Meilenstein in der Spendenverwaltung der OKF. Nach Jahresabschluss 2020 wird sie dazu beitragen, dass wir professionell und rechtssicher Jahresspendenbescheinigungen elektronisch verschicken können. Darüber hinaus lassen sich mit dem Tool viele Analysen durchführen, die uns helfen können, Spendeneinnahmen zu optimieren.

Personalentwicklung

Mit durchschnittlich 28 liegt die Zahl der beschäftigten Personen etwas unter dem Vorjahresniveau (32). Im Programm Jugend hackt lief die Finanzierung einiger Stellen plangemäß zu Beginn des Jahres aus; die Projekte Datenschule und Turingbus wurden abgeschlossen. Zum Januar konnte die Position der Geschäftsführung, die seit Juni 2019 kommissarisch ausgeübt wurde, wieder besetzt werden. Das Programm FragDenStaat verzeichnete einen Wachstum, der aufgrund hoher Spendeneinnahmen möglich war. Erstmals konnte die Stelle eines Syndikusanwalts besetzt werden, der auf Informationsfreiheit spezialisiert ist, den Verein aber auch allgemein berät. Auch eine weitere Entwickler-Position wurde im Projekt besetzt. Im Programm Jugend hackt wechselte im Januar eine von zwei Programmleitungen. Durch eine mehrwöchige Überlappungsphase konnten wichtige Übergaben ausreichend durchgeführt werden. Der überwiegende Teil der Beschäftigten (25) ist im Berliner Büro angesiedelt. Für Jugend hackt sind darüber hinaus zwei Mitarbeitende in Ulm sowie ein Mitarbeiter in Fürstenberg/Havel beschäftigt. Besonders erfreulich ist, dass der Frauenanteil in der OKF DE bei über 55 Prozent liegt. Acht hauptamtliche Teammitglieder üben Leitungsfunktionen aus, wobei die Hälfte weiblich ist.

Wirtschaftliche Lage des Vereins

Die OKF DE verzeichnet seit ihrer Gründung 2011 eine positive wirtschaftliche Entwicklung und steigerte ihre Einnahmen kontinuierlich von Jahr zu Jahr. Die Einnahmen aus Zuwendungen und Aufträgen machen weiterhin den größten Anteil aus. Allerdings verzeichnen die Spenden, insbesondere durch Privatpersonen, seit zwei Jahren einen großen Wachstumsschub. Mittels Projektförderungen werden etwa 70 Prozent der Gesamtaufwendungen gedeckt, sodass die wachsenden Einnahmen aus Spenden unserem Kernauftrag zugeführt werden können. Die Coronapandemie wirkte sich bislang nicht messbar negativ auf die Einnahmen der OKF DE aus. Alle Förderzusagen haben weiterhin Bestand, die Spenden stiegen sogar. Es muss aber angemerkt werden, dass sich die Akquise neuer Fördermittel schwieriger gestaltet, da Förder:innen grundsätzlich zurückhaltender mit neuen Projekten geworden sind. Die Coronapandemie zeigt sich deutlich auf der Ausgabenseite. Aufgrund der eingeschränkten Veranstaltungsmöglichkeiten entfielen viele Kostenpositionen.

Ertragslage

Die OKF DE erzielt 2020 Gesamterträge in Höhe von 2.532.000 Euro. Damit konnte das hohe Niveau des Vorjahres (2.423.000 €) gesteigert werden. Der Gesamtaufwand beträgt 2.028.000 Euro (VJ 2.252.000 €). Der Gesamtaufwand untergliedert sich in Personalkosten in Höhe von 1.419.000 Euro (VJ 1.414.000 €), in Sachkosten in Höhe von 594.000 Euro (VJ 807.000 €) sowie Steuern in Höhe von 14.000 Euro (Vorjahr 30.000 €). Als Vereinsergebnis ergibt sich daraus ein operativer Überschuss vor Rücklagenveränderung in Höhe von 504.000 Euro.

Es ist gelungen, sowohl das Ergebnis als auch die liquiden Mittel weiter proportional zum Wachstum der Tätigkeit der OKF DE zu steigern. Die Liquiditätsreserven sind gestiegen auf ca. 1.313.000 Euro, dementsprechend können die laufenden Zahlungsverpflichtungen für 7 Monate abgedeckt werden. Das Eigenkapital konnte 2020 so auf ca. 1.006.000 Euro gesteigert werden.

Diese Kennzahlen zeigen, dass wir unsere für 2020 gesteckten Ziele erreichen konnten, die finanzielle Situation weiter zu stabilisieren, so dass eine nachhaltige Projektarbeit möglich ist.

Projektgebundene Zuschüsse

Die OKF DE erreichte 2020 mit projektgebundenen Zuschüssen in Höhe von 1.637.000 Euro wieder ein sehr hohes Niveau (VJ 1.844.000 €). Größter Fördermittelgeber war das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) für das Projekt Prototype Fund mit 503.000 Euro. Weitere signifikante Geldgeber:innen waren Luminare für unsere Policy Arbeit mit 378.000 Euro, gefolgt von der SKala-Initiative mit 289.000 Euro für Jugend hackt und für die Organisation. In diesem Jahr wurde die Förderung des Prototype Funds durch das BMBF für weitere vier Jahre bewilligt. Abgesehen von dieser Förderung, nimmt der Anteil öffentlicher Mittel an allen Einnahmen der OKF DE weiter ab, während die Anteile nicht-staatlicher Projektzuschüsse (etwa von Stiftungen) steigen. Im Rahmen einer Kooperation ist die OKF DE mit dem Projekt Angstfrei wieder an einem EU-Projekt beteiligt.

Spenden

Die Spendeneinnahmen belaufen sich auf 538.000 Euro. Der Großteil geht auf das Programm FragdenStaat zurück, das sich besonders um die Neuspender:innengewinnung und damit verbunden um ein kontinuierliches Wachstum der Spender:innenbasis bemüht hat (u.a. mit einem Musikvideo auf Youtube). Hervorzuheben ist ein außerordentlicher Anteil an Spenden durch die Spendenkampagne Friendly Fire, die die OKF DE als eine der geförderten Organisationen ausgewählt hatten und deren Erlös zum Teil bereits 2019 geflossen ist. Ein Großteil ist 2020 in der Bilanz zu finden. Die Spendenaktion hat insgesamt über 100.000 Menschen erreicht und insgesamt fast 1,2 Millionen Euro innerhalb von 12 Stunden eingebracht, wovon ein Achtel an uns ging.

Vermögenslage

Das Vermögen der OKF DE ist größtenteils ungebunden und kann fast vollständig liquidiert werden. Die Bilanzsumme beträgt insgesamt 1.430.000 Euro (Vorjahr 854.000 €). Die Aktivseite besteht aus Sachanlagen in Höhe von 7.500 Euro (Vorjahr 5.000 €), Forderungen in Höhe von 109.000 Euro (Vorjahr 125.000 €) und liquiden Mitteln in Höhe von 1.313.000 Euro (Vorjahr 724.000 €). Das Fremdkapital auf der Passivseite besteht aus noch nicht verwendeten zweckgebundenen institutionellen Zuschüssen in Höhe von 141.000 Euro (Vorjahr 188.000 €), Verbindlichkeiten in Höhe von 186.000 Euro (Vorjahr 75.000 €) und Rückstellungen in Höhe von 95.000 Euro (Vorjahr 88.000 €). Dementsprechend beträgt das Vermögen der OKF DE aus Eigenkapital rund 1.006.000 Euro (Vorjahr 590.000 €).

Finanzlage und Liquidität

Die OKF DE finanziert sich im Wesentlichen durch Fördermittel und Spenden. Die Rücklagen werden auf einem Girokonto verbucht und helfen bei kurzfristigen Liquiditätslücken aus Projektvorfinanzierungen. Aufgrund der bestehenden Kapitalmarktentwicklung ist keine besondere Anlagestrategie für die Rücklagen geplant. Die Liquiditätssteuerung basiert auf der finanziellen Jahresplanung, in der alle zu erwartenden Einnahmen erfasst sind. Die Liquidität war im Jahr 2020 stets ausreichend gewährleistet.

Investitionen

2020 wurden Investitionen mit einem Gesamtvolumen von 7.000 Euro (VJ 3.000 €) getätigt. Die Investitionen umfassen technische Ausrüstungen für Teammitglieder (Arbeitsmittel) sowie Anschaffungen für die technische Projektarbeit (beispielsweise Jugend hackt Labs).

3. Prognose-, Chancen- und Risikobericht

Prognosebericht

Die OKF DE verzeichnet in den letzten Jahren eine sehr positive wirtschaftliche Entwicklung. Dies hat zum einen etwas mit der hohen Qualität der Projektarbeit zu tun, die gleichermaßen von privaten Spender:innen und Fördermittelgeber:innen anerkannt wird. Zum anderen sind dafür auch externe Faktoren verantwortlich, insbesondere die zunehmende politische Präsenz unserer Themen und eine verstärkt wahrgenommene Dringlichkeit des Handelns in Belangen der Transparenz, digitaler Kompetenzen und technologischer Innovationen für das Gemeinwohl. Aufgrund der Coronapandemie rechnen wir 2021 nicht mit einem Wachstum, sondern mit einer ausgeglichenen Bilanz und der Stabilität der Rücklagen.

Chancen

Die wirtschaftliche Entwicklung der OKF DE ist weitgehend auf das erfolgreiche Fundraising zurückzuführen: In den letzten Jahren haben private Spender:innen und Fördermittelgeber:innen ihre Unterstützung zivilgesellschaftlicher Organisationen in der politischen Debatte um Digitalisierung und Transparenz intensiviert. Verstärkt wirkt sich zudem aus, dass die OKF DE ihre Öffentlichkeitsarbeit weiter professionalisiert hat. Geplant ist zudem, das Spendenmanagement weiter zu entwickeln. Die Themen der OKF DE waren noch nie so weit oben auf der politischen Agenda. Digitale Souveränität, Echtzeitdaten, transparente Regierungsführung, Open Source Anwendungen und die digitale Nachhaltigkeit werden auch mittelfristig an Relevanz gewinnen. Mit unserer Erfahrung und Expertise haben wir daher hohe Chancen auf Einwerbung neuer Projektmittel und Spenden und damit auf Möglichkeiten, politische Wirkung zu entfalten und finanzielle Stabilität zu erlangen.

Ertragsrisiken

Die Risiken bei Projektfinanzierungen bestehen in einer zeitlichen Versetzung zwischen Antrags-, Bewilligungs- und Durchführungsphase. Dementsprechend können nicht oder verspätet bewilligte Projekte zu einer Zwischenperiode führen, in der weniger Projekteinnahmen vorhanden sind. Dies war auch 2020 nur in geringem Umfang der Fall.

Aufwandsrisiken

Nach wie vor sind die Verwaltungskosten der OKF DE vergleichsweise niedrig und der Bedarf durch die Projektarbeit ist gut gedeckt. Es konnten 2020 ausreichend hohe Rücklagen erwirtschaftet werden. Die operativen Risiken werden weiterhin als eher gering eingeschätzt. Aufwandsrisiken sind größtenteils im Personalbereich vorhanden, da die Mitarbeitenden sehr spezielle Qualifikationen haben und schwer zu ersetzen sind.

Währungsrisiken

Nur ein sehr geringer Anteil an Zuwendungen und Spenden erfolgte in Fremdwährungen. Währungskursrisiken sind daher sehr gering. Zudem sind auch Auszahlungsbeträge und -zeitpunkte seitens der Fördermittelgeber:innen definiert und abgesichert.

Sicherheit

Der Geschäftsbetrieb ist durch die COVID-19-Pandemie nur sehr wenig betroffen, u.a. durch geringere telefonische Erreichbarkeit des Büros. Alle Prozesse wurden auf eine digitale Umsetzung umgestellt. Alle Mitarbeitenden können ihre gesamte Arbeit mobil und flexibel leisten. Es wurden keine staatlichen Hilfen (Kredite, Kurzarbeitergeld usw.) beansprucht. Die Mitarbeitenden sind bei der Ausübung ihrer Arbeit keinen unmittelbaren persönlichen Risiken ausgesetzt, die normale Büroarbeit oder innereuropäische Reisetätigkeiten überschreiten.

Interne Revision

2020 wurde der Prozess der finanziellen Jahresplanung für die Gesamtorganisation eingeführt. Um der Aufsichtsfunktion des Vorstands gerecht zu werden und auch mehr Capacity-building im Bereich von Finanzplanung/Finanzcontrolling bei den Projekten zu schaffen, wurde ein einheitlicher Prozess für alle Programmbereiche geschaffen. Die Planungszahlen aller Bereiche wurden im Dezember 2020 dem Vorstand vorgelegt und dienen als Grundlage für Finanzentscheidungen im Folgejahr. Dies ist ein Baustein auf dem Weg in eine nachhaltige Finanzarchitektur der OKF DE. Es werden zudem jährlich eine Kassenprüfung sowie Projektprüfungen und Prüfungen durch Verwaltungsbehörden (Sozialversicherungen, Finanzämter) durchgeführt. Auf die Einhaltung ethischer Grundsätze, auch bei der Finanzadministration, achtet eine interne Ethikbeauftragte. Seit Ende 2020 besteht zudem ein erweiterter Versicherungsschutz des Vereins für den Fall möglicher Verletzungen der Verwendung von Spenden und Zuwendungen.

Risikolage

Die Risikolage des Vereins kann für das Jahr 2021 als grundsätzlich eher entspannt beurteilt werden. Es sind keine außergewöhnlichen oder unkontrollierten finanzintensiven und sonstigen risikoreichen Vorfälle bekannt. Mittelfristig können die immensen Ausgaben der öffentlichen Hand zur Bewältigung der Coronapandemie dazu führen, dass Fördermittel gekürzt werden, Stiftungsvermögen sinken und Privatpersonen lieber sparen als spenden. Daher werden wir darauf zielen, ein möglichst diverses Portfolio an Einnahmequellen aufzubauen.

Berlin, den 29. Juni 2021

Dr. Henriette Litta

Geschäftsführerin

Open Knowledge Foundation Deutschland